



LLWYBRAU RHEOLI EITHRIADAU ARFARNU CYMRU

Gweithdrefnau Gweithredol Arfarnu Meddygon Teulu

Diweddarwyd Medi 2023

Cynnwys:

Rhagymadrodd

Rhan 1: Cefndir a Throsolwg

Tudalen	4	1.1 Rheoli Arfarnu Meddygon Teulu yng Nghymru
	4	1.2 Arfarnu a'r Rhestr Cyflawnwyr Meddygol (MPL)
	4	1.3 Gweithio Dramor

Rhan 2: Y berthynas rhwng yr Uned Cymorth Ailddilysu (RSU) a'r Cyrff Dynodedig (DB)

Tudalen	5	2.1 Cyfrifoldebau
---------	---	-----------------------------------

Rhan 3: Chwarteri wedi'u Dyrannu (AQ)

Tudalen	6	3.1 Rheoli Chwarteri wedi'u Dyrannu
	7	3.2 Proses Ddyrannu
	9	3.3 Gohebiaeth AQ i Feddygon Teulu

Rhan 4 : Amgylchiadau Esgusodol

Tudalen	10	4.1 Aildrefnu Arfarniadau
	10	4.2 Aildrefnu Arfarniadau - Cyfrifoldebau Meddygon Teulu
	11	4.3 Aildrefnu Arfarniadau - Cyfrifoldebau Arfarnwr

Rhan 5 : Peidio ag ymgysylltu ag Arfarnu ac Ailddilysu

Tudalen	11	5.1 Diffyg ymgysylltu wedi'i nodi yn dilyn cynnwys MPL
	11	5.2 Diffyg ymgysylltu wedi'i nodi cyn y cyfarfod arfarnu - nid yw Meddyg Teulu yn cytuno ar ddyddiad arfarnu o fewn 1 mis i gais yr Arfarnwr
	12	5.3 Diffyg ymgysylltu wedi'i nodi cyn y cyfarfod arfarnu - ni ddarparwyd gwybodaeth arfarniad digonol am o leiaf 2 wythnos cyn y drafodaeth arfarnu
	12	5.4 Diffyg ymgysylltu wedi'i nodi yn ystod y cyfarfod arfarnu
	13	5.5 Diffyg ymgysylltu wedi'i nodi ar ôl y cyfarfod arfarnu

Rhan 6 : Pryderon ac Eithriadau Arfarnu

Tudalen	14	6.1 Pryderon a nodwyd trwy weithdrefnau DB y tu allan i'r broses arfarnu
	14	6.2 Pryderon a nodwyd drwy'r broses arfarnu
	13	6.3 Pryderon Sylweddol
	16	6.4 Arfarniad Ymarfer Cyfan

Rhagymadrodd

Mae'r ddogfen hon yn ategu dogfen Llwybrau Rheoli Eithriadau Arfarnu Cymru. Mae dogfen Llwybrau Rheoli Eithriadau Arfarnu Cymru yn rhoi gwybodaeth am egwyddorion allweddol arfarnu meddygol yng Nghymru, ei gysylltiadau ag ailddilysu a'i reolaeth. Mae'n canolbwyntio ar sut y bydd sefyllfaoedd, sy'n ymwahanu o'r llwybr arfarnu arferol, yn cael eu rheoli gan y sefydliadau perthnasol, h.y. Addysg a Gwellu Iechyd Cymru (AaGIC) a'r Corff Dynodedig (DBau). Mae'r ddogfen yn manylu ar lwybrau sy'n berthnasol i ystod o wahanol sefyllfaoedd eithriadol. Y nod wrth gytuno ar y llwybrau hyn ar lefel Cymru gyfan yw sicrhau eu bod yn cael eu rheoli mewn modd cyson, teg a chefnogol.

Mae'r Gweithdrefnau Gweithredol yn berthnasol yn benodol i Arfarnu Meddygon Teulu yng Nghymru fel y'i rheolir gan yr Uned Cymorth Ailddilysu (RSU) yn AaGIC, ar ran y DBau. Maent yn rhoi esboniad manylach o'r prosesau i'w dilyn yn yr achosion a ddisgrifir yn y Llwybrau Rheoli Eithriadau, yn unol â'r egwyddorion a ddisgrifir ynddynt. O'r herwydd, maent o ddiddordeb pennaf i'r RSU, Cydgysylltwyr Arfarnu Meddygon Teulu (ACau), Arfarnwyr Meddygon Teulu a'r Timau Ailddilysu DB.

Dylid ystyried y prosesau a ddisgrifiwyd fel protocol yn hytrach nag arweiniad, a dylid trafod amrywiadau o broses yn y lle cyntaf gyda Phennaeth yr RSU.

Rhan 1: Cefndir a Throsolwg

1.1 Rheoli Arfarnu Meddygon Teulu yng Nghymru

Mae'r RSU yn AaGIC yn rheoli arfarnu ar gyfer Meddygon Teulu yng Nghymru. Ein nod yw rheoli a darparu arfarniad blynyddol â sicrwydd ansawdd yn effeithiol i bob Meddyg Teulu cymwys ar Restr Cyflawnwyr Meddygol Cymru (MPL) ac sy'n gysylltiedig â chorff dynodedig yng Nghymru, drwy'r [System Ailddilysu Arfarnu Meddygol \(MARS\)](#).

Mae'r ddogfen hon yn cyfeirio at reoli arfarnu, fodd bynnag, lle bo'n briodol, byddwn yn ystyried yr effaith y gallai hyn ei chael ar ailddilysu.

Mae gan feddygon teulu unigol rwymedigaeth gytundebol i gynnal arfarniad blynyddol ac mae'n rhaid iddynt ail-ddilysu i gynnal eu trwydded GMC i ymarfer. Cyfrifoldeb Cyfarwyddwyr Meddygol DB yw monitro cydymffurfiaeth Meddygon Teulu â'u contractau.

1.2 Arfarnu, y Rhestr Cyflawnwyr Meddygol (MPL) a Chysylltiad Rhagnodedig

Rhaid i bob Meddyg Teulu sy'n ymarfer gael ei gynnwys ar yr MPL i weithio yng Nghymru. Rhaid iddynt gynnal arfarniad blynyddol er mwyn parhau i gael eu cynnwys yn yr MPL (ond nid o reidrwydd yng Nghymru os ydynt yn gwneud y rhan fwyaf o'u gwaith mewn gwlad arall yn y DU). Byddant yn gysylltiedig â DB penodol a allai hefyd fod yn gysylltiad rhagnodedig iddynt at ddibenion ailddilysu. Bydd y Swyddog Cyfrifol yn y DB yn gyfrifol am wneud eu hargymhelliad ail-ddilysu pan fo angen.

Gall Meddygon Teulu ymuno â'r MPL ar unrhyw adeg yn ystod y flwyddyn. Bydd y mwyafrif o'r rhain yn feddygon teulu sydd wedi cwblhau Hyfforddiant Arbenigol Meddygon Teulu yn ddiweddar a'r rhai sydd wedi symud i Gymru yn ddiweddar. Bydd yn ofynnol i 'aelodau newydd' gofrestru ar MARS o fewn 3 mis i'w cynnwys yn ddiamod ar yr MPL. Gall methu â gwneud hynny olygu diffyg ymgysylltu a chamau gweithredu dilynol gan eu DB drwy anfon y llythyr templed GP1. Bydd angen i'r DB ddarparu amserlen i'r Meddyg Teulu gofrestru ar GP MARS. Os bydd y Meddyg Teulu yn methu â chofrestru o fewn yr amserlen a osodwyd gan y DB, bydd angen i'r DB ystyried camau pellach.

Yn gyffredinol, bydd gofyn i feddygon teulu gynnal arfarniad 9 – 15 mis ar ôl ymuno â'r MPL (gall amserlenni amrywio mewn rhai achosion).

Byddai Meddygon Teulu sydd wedi cofrestru ar fwy nag un MPL yn y DU fel arfer yn cynnal arfarniad blynyddol yn y wlad lle maen nhw'n gwneud y rhan fwyaf o'u gwaith. Os oes angen mwy o eglurder ar hyn ar y Meddyg Teulu, rydym yn argymhell ei fod yn siarad â'i Swyddog Canlyniadau neu'r GMC.

Rhaid i bob Meddyg Teulu GIG sydd â chysylltiad rhagnodedig yng Nghymru ddefnyddio MARS. Rhaid i'r holl wybodaeth arfarnu gael ei chofnodi ar MARS a dylai pob cofnod gynnwys y manylion a'r myfyrdod angenrheidiol. Lle mae Meddyg Teulu wedi defnyddio offeryn ar-lein arall i gofnodi ei ddysgu, efallai y bydd yn caniatáu iddo lawrlwytho'r wybodaeth e.e., trwy PDF. Os gwneir hyn a bod y Meddyg Teulu yn ei atodi i dempled ar MARS, rhaid i'r Meddyg Teulu sicrhau bod y templed yn cynnwys y swm gofynnol o wybodaeth (gan gynnwys cyfeiriad at ganlyniadau a myfyrdod). Er mwyn osgoi dyblygu, byddem yn cynghori'r Meddyg Teulu i ychwanegu eu dysgu yn uniongyrchol at MARS. I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â heiw.appraisalofficer@wales.nhs.uk.

1.3 Gweithio Dramor

Rydym yn argymhell bod unrhyw Feddyg Teulu sy'n ystyried gweithio dramor tra'n cynnal ei drwydded yn y DU i wneud gwaith meddygol, yn cysylltu â'i Swyddog Canlyniadau i drafod y wybodaeth ategol y mae'n ofynnol iddynt ei chasglu. Mae'r GMC wedi darparu rhagor o fanylion am [feddygon sy'n gweithio dramor](#).

Mae'n ofynnol i'r Meddyg Teulu gynnwys unrhyw waith tramor o fewn yr adran gweithgareddau yn eu proffil GP MARS.

Wrth baratoi ar gyfer cyfarfod arfarnu gyda Meddyg Teulu sydd wedi bod yn gweithio dramor, os yw Arfarnwr yn credu nad oes digon o wybodaeth yn ymwneud ag ymarfer yn y DU, gellir gohirio'r arfarniad fel y nodir yn 5.3 isod.

Rhan 2: Y berthynas rhwng yr RSU a'r Corff Dynodedig (DB)

Er mwyn i'r Gweithdrefnau Gweithredol hyn gael eu cymhwyso'n deg ac yn gyson i bob Meddyg Teulu, mae'n rhaid i'r RSU a'r DBau sicrhau cyfathrebu rheolaidd a chyflawni eu cyfrifoldebau fel y rhestrir isod.

2.1 Cyfrifoldebau

Mae'r RSU yn gyfrifol am y canlynol:

- Sicrhau bod Byrddau Datblygu yn cael diweddariadau rheolaidd ar ddatblygiadau MARS sylweddol trwy gyfarfod Grŵp Ail-ddilysu ac Arfarnu Cymru (WRAG) (yn unol â'r cylch gorchwyl)
- Darparu mynediad at ddata arfarnu byw ar gyfer eu rhanbarth ar MARS
- Anfon adroddiadau cynnydd chwarterol at DBau gyda manylion Meddygon Teulu sy'n dod o dan yr 'eithriadau' diffiniad e.e., heb gwblhau arfarniad o fewn eu chwarter a ddyrannwyd
- Anfon gwybodaeth ddienw rheolaidd yn ymwneud ag anghenion dysgu a nodwyd yn lleol a chyfyngiadau sydd ar gael gan MARS
- Trefnu cyfarfodydd Cyfarwyddwr Meddygol Cynorthwyol chwarterol gyda phob DB i drafod eithriadau ac achosion llywodraethu.
- Newid y chwarter a ddyrannwyd i'r Meddygon Teulu ar GP MARS a hysbysu'r DBau o unrhyw newidiadau i ddyddiadau AQ a disgrifiad byr o'r amgylchiadau esgusodol e.e. salwch tymor hir, mamolaeth, sabothol ac ati. Bydd yr RSU yn hysbysu'r Meddyg Teulu i gysylltu â'r DB i drafod eu hamgylchiadau esgusodol ymhellach.

Mae ACau Meddygon Teulu yn gyfrifol am y canlynol:

- Rheoli arfarnu mewn ardaloedd daearyddol dynodedig ledled Cymru gan gynnwys rheolaeth linell o'r holl Arfarnwyr Meddygon Teulu rhanbarthol
- Parhau i gyfathrebu'n rheolaidd â'u DB a chysylltu â nhw'n uniongyrchol ar eithriadau ac achosion llywodraethu
- Mynychu a chyfrannu at gyfarfodydd chwarterol fel uchod
- Sicrhau bod y Gweithdrefnau Gweithredol yn cael eu cymhwyso'n gyson yn eu rhanbarth

Mae DBau yn gyfrifol am y canlynol:

- Cymhwyso'r Gweithdrefnau Gweithredol yn gyson
- Darparu gwybodaeth allweddol i'r RSU a'r AC lleol ar feddygon teulu, a all fod yn berthnasol i arfarniad neu ail-ddilysiad sydd ar ddod
- Cysylltu ag ACau i drafod eithriadau lleol
- Mynd i gyfarfodydd chwarterol a chyfrannu atynt
- Sicrhau bod pob Meddyg Teulu ar eu rhestr wedi'u cofrestru ar MARS
- Sicrhau bod pob Meddyg Teulu ar eu rhestr, sy'n gweithio ac yn cynnal arfarniad y tu allan i

Gymru, yn darparu tystiolaeth o arfarniad blynyddol yn unol â rheoliadau MPL

Rhan 3 – Chwarteri wedi’u Dyrannu

3.1 Rheoli Chwarteri wedi’u Dyrannu

Neilltuir chwarter penodol i bob Meddyg Teulu sydd wedi’i gofrestru ar MARS i gynnal eu harfarniad blyneddol. Y Chwarteri a Ddyrannwyd (AQ) yw:

- 1 Ionawr – 31 Mawrth
- 1 Ebrill – 30 Mehefin
- 1 Gorffennaf – 30 Medi
- 1 Hydref – 31 Rhagfyr

Cyflwynwyd y system o AQau i resymoli'r broses o ddarparu arfarnu yn lleol ac i wneud y gorau o gapasiti cyfyngedig pob Arfarnwr. Dylai'r AQ a ddarperir i bob Meddyg Teulu fod tua 12 mis ar ôl eu harfarniad diwethaf neu 12 mis ar ôl derbyn eu Tystysgrif Cwblhau Hyfforddiant (CCT). Fodd bynnag, os yw'r AQ a ddarparwyd yn anghywir, gellir ei newid trwy ofyn am newid AQ trwy'r Swyddog Arfarnu. Bydd y Swyddog Arfarnu wedyn yn hysbysu'r Byrddau Datblygu am unrhyw newidiadau i ddyddiadau AQ ac yn rhoi disgrifiad byr o'r amgylchiadau esgusodol.

Fel arfer caniateir uchafswm o un arfarniad fesul blwyddyn ariannol ar gyfer pob Meddyg Teulu. Os yw DB yn ei gwneud yn ofynnol i Feddyg Teulu gynnal dau arfarniad o fewn un flwyddyn ariannol, dylai'r DB gysylltu â'r RSU i drafod goblygiadau ariannol a chapasiti.

Er mwyn cynorthwyo Byrddau Datblygu Lleol i sicrhau bod eu Meddygon Teulu yn cynnal arfarniad blyneddol, mae'r RSU yn cynnal y gweithgareddau canlynol (fel y nodir uchod o dan 2.1):

- Anfon cyfres o nodiadau atgoffa awtomataidd o MARS at feddygon teulu e.e., os nad oes ganddynt arfarniad wedi'i drefnu yn eu AQ
- Llunio adroddiad ar ddiwedd pob chwarter i ganfod faint o feddygon teulu sydd wedi cwblhau eu harfarniad yn eu AQ dyranedig, a faint sy'n hwyr. Mae'r adroddiad yn nodi:
 - y Meddygon Teulu hynny sy'n hwyr yn cael eu harfarnu yn yr AQ blaenorol
 - y rhai sydd dros 3 mis yn hwyr
 - gwybodaeth am unrhyw amgylchiadau esgusodol
 - rhestr 'ragweithiol' o feddygon teulu i ragweld a nodi'r rhai na fyddant efallai'n cynnal arfarniad yn eu chwarter wedi'i ddyrannu

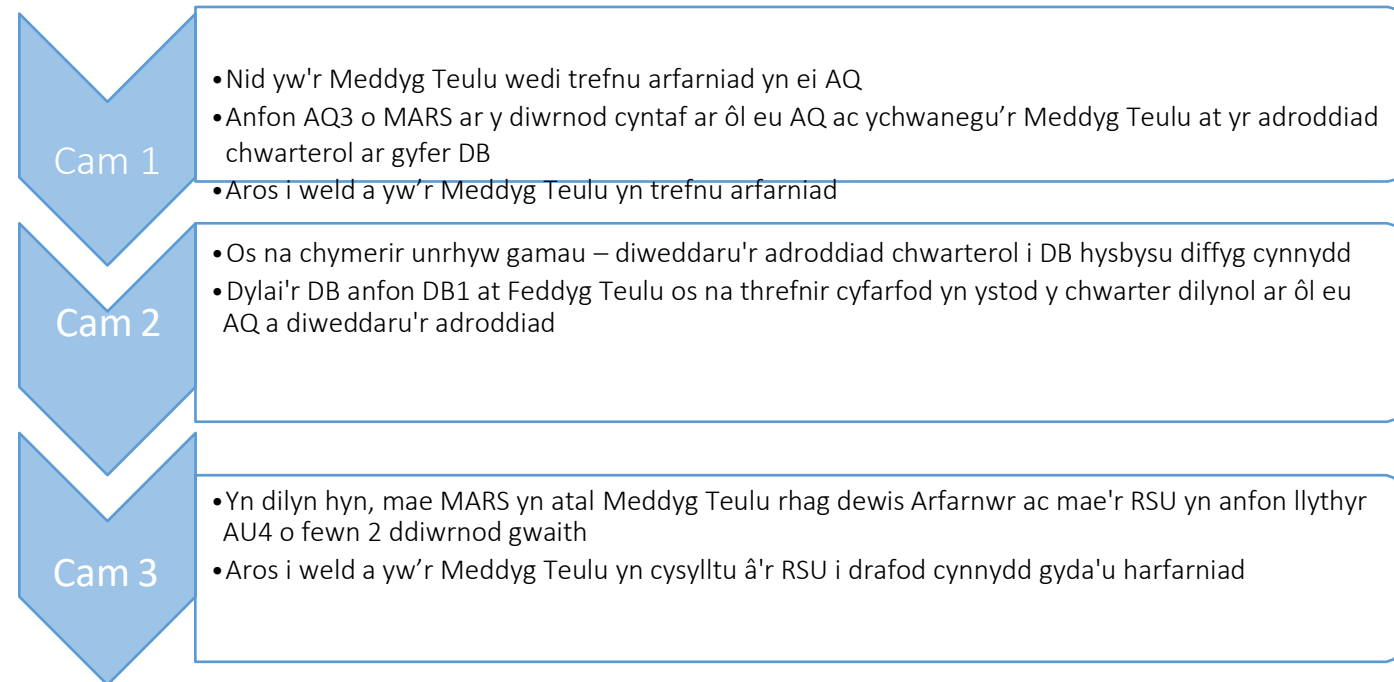
Mae'r wybodaeth hon yn cael ei hanfon ymlaen at y DB perthnasol a'r AC sy'n rheoli'r rhanbarth hwnnw.

Ar ddechrau pob chwarter, bydd MARS yn anfon llythyr safonedig awtomataidd (AQ3) at yr holl feddygon teulu sydd wedi disgyn allan o'r chwarter blaenorol h.y., heb unrhyw ddyddiad arfarnu wedi'i bennu ac nad ydynt wedi hysbysu'r RSU o unrhyw amgylchiadau esgusodol. Cyngorir y Meddyg Teulu i gymryd camau i ddewis Arfarnwr a chwblhau arfarniad cyn gynted â phosibl.

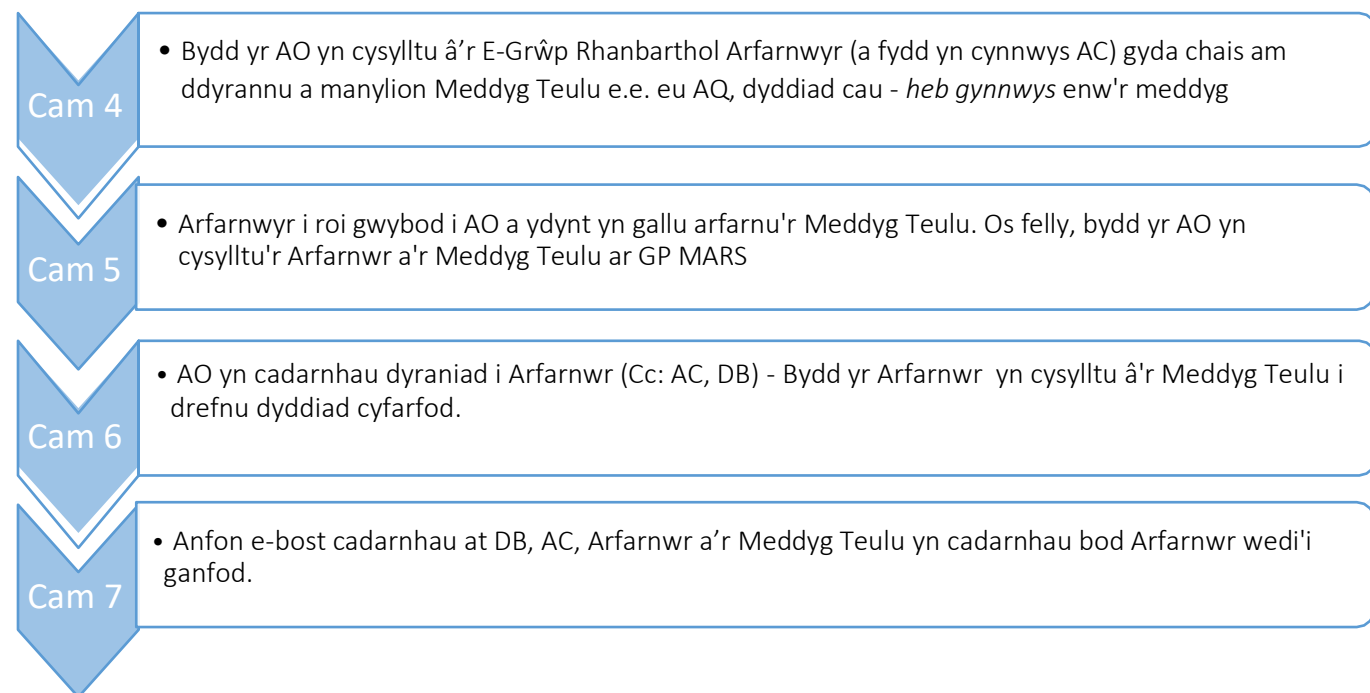
Os nad yw Meddyg Teulu yn cydymffurfio â gofynion y llythyr AQ3 ac nad yw'n hysbysu'r DB na'r RSU o unrhyw amgylchiadau esgusodol erbyn y chwarter dilynol, bydd y Broses Ddyrannu yn cael ei sbarduno (gweler y diagram isod). Bydd y DB yn anfon llythyr DB1 at y Meddyg Teulu oherwydd eu bod o leiaf 3 mis yn hwyr yn cynnal eu harfarniad. Mae Meddygon Teulu y mae angen llythyr DB1 arnynt (neu gamau pellach fel y bernir yn briodol gan y DB) yn cael eu nodi gan yr RSU yn yr adroddiadau chwarterol a anfonir at DBau. Ar y cam hwn, bydd MARS yn atal y Meddyg Teulu rhag gallu dewis Arfarnwr a bydd llythyr AU4 hefyd yn cael ei anfon i hysbysu'r Meddyg Teulu ei fod wedi ymuno â'r Broses Dyrannu, yn cynghori'r Meddyg Teulu i gysylltu â'r Swyddog Arfarnu i drefnu eu harfarniad.

Os na fydd Meddyg Teulu yn cysylltu â'r DB neu'r RSU o fewn yr amserlen a neilltuwyd (fel arfer o fewn 14 diwrnod) fel yr amlinellir yn y llythyrau DB1 ac AU4, bydd yn derbyn llythyr DB2 gan y DB. Bydd hyn yn hysbysu'r Meddyg Teulu y bydd camau pellach yn cael eu cymryd (fel y bernir yn briodol gan y DB). Cyfrifoldeb y DBau yw monitro'r amserlen ar ôl anfon y llythyr DB1.

3.2 Proses Ddyrannu



Os bydd y Meddyg Teulu yn cyrraedd y cam hwn ac yn cysylltu â'r RSU, bydd yr RSU yn cymryd camau penodol i gael Arfarnwr addas sydd ar gael i gynnal arfarniad y Meddyg Teulu.



Lle nad oes argaeledd yn y rhanbarth, mae AO yn e-bostio e- grwpiau arfarnwyr rhanbarthol cyfagos ac yn dilyn y broses fel yr uchod. Os nad oes argaeledd mewn rhanbarthau cyfagos, bydd yr AO yn uwchgyfeirio i Reolwr Rhaglen RSU – Cymorth Arfarnu i drafod y camau nesaf. Mae'n bosibl y bydd angen trafodaeth bellach gyda'r DB ynghylch amserlenni.

Gellir defnyddio'r Broses Ddyrannu hefyd mewn sefyllfaoedd eraill lle bo angen:

- Mae DB yn gofyn amdano gan fod gan y Meddyg Teulu hanes o beidio ag ymgysylltu
- Amserlen ailddilysu fer
- Meddyg Teulu yn methu dod o hyd i Arfarnwr mewn ardaloedd lle nad oes digon o gapasiti

Gall y Swyddog Canlyniadau hefyd ystyried camau eraill e.e., cysylltu â Chynghorydd Cyswllt Cyflogaeth (ELA) y GMC cyn cyfnod 'dan rybudd' ailddilysu Meddyg Teulu os nad yw'n ymgysylltu â phrosesau ailddilysu lleol, gan gynnwys arfarnu. Gall y Swyddog Canlyniadau wneud cais i'r GMC i anfon llythyr pryder diffyg ymgysylltu at Feddyg Teulu gan ddefnyddio [ffurflen REV6](#). Mae'r REV6 wedi'i gynllunio i'w ddefnyddio unwaith y bydd yr holl brosesau mewnol wedi'u disbyddu a bod y DB yn fodlon mai dyma'r cam ymarferol nesaf. Byddai'r RSU yn argymhell hysbysu'r Meddyg Teulu o'ch bwriad, gan ddweud y gall hyn arwain at ddileu trwydded y Meddyg Teulu. Lle bo modd, dylid hysbysu'r RSU am unrhyw ddatblygiadau.

3.3 Gohebiaeth AQ i Feddygon Teulu

Cod Hysbysu	Disgrifiad	Cyfrifoldeb	Anfonwyd gan MARS
AQ1A	Hysbysiad awtomataidd gan MARS i Feddygon Teulu nad ydynt eto wedi trefnu dyddiad arfarnu ddau chwarter cyn eu AQ	RSU	I
AQ1B	Hysbysiad awtomataidd gan MARS i Feddygon Teulu nad ydynt eto wedi trefnu dyddiad arfarnu y chwarter cyn yr AQ	RSU	I
AQ2	Hysbysiad awtomataidd gan MARS i Feddygon Teulu nad ydynt wedi trefnu dyddiad arfarnu cyn eu AQ (a anfonir ar ddiwrnod 1 o AQ y Meddyg Teulu)	RSU	I
AQ3	Hysbysiad awtomataidd gan MARS i Feddygon Teulu nad ydynt wedi cwblhau arfarniad o fewn eu AQ (a anfonir ar ddiwrnod 1 o'r chwarter ar ôl AQ y Meddyg Teulu)	RSU	I
AU4	E-bost gan RSU yn annog Meddyg Teulu i gysylltu â ni ynglŷn â threfnu eu harfarniad (a anfonir unwaith y bydd RSU wedi derbyn DB1)	RSU	N – â llaw
DB1	Llythyr templed wedi'i ddarparu gan RSU i DB ei anfon at Feddyg Teulu yn eu hannog i drefnu eu arfarniad trwy RSU – gall DB ychwanegu'r amserlen (anfonir ar ddiwrnod 1, neu cyn gynted â phosibl, y chwarter canlynol – 3 mis ar ôl AQ3)	DB	N – â llaw
DB2	Llythyr templed wedi'i ddarparu gan yr RSU i DB ei anfon at Feddyg Teulu yn eu hysbysu i drefnu eu arfarniad erbyn dyddiad penodol drwy RSU	DB	N - â llaw

DS. Mae DB1 a DB2 yn dempledi wedi'u cytuno arnynt i'w defnyddio a'u diwygio gan DBau, yn ôl yr angen.

Rhan 4 – Amgylchiadau Esgusodol

Efallai y bydd rhai Meddygon Teulu yn profi amgylchiadau esgusodol a allai effeithio ar eu gallu i gynnal arfarniad yn eu AQ. Gall amgylchiadau esgusodol gynnwys absenoldeb rhiant, absenoldeb salwch neu gyfnod sabothol. Gall Meddygon Teulu ofyn am newid AQ drwy eu cyfrif MARS o dan 'Fy Arfarniadau' – 'Newid AQ'.

Bydd yr RSU yn ystyried cais y Meddyg Teulu ac yn cysylltu â'r DB os oes angen. Efallai y bydd rhai ceisiadau'n cael eu trafod ymhellach yn y cyfarfod DB chwarterol. Lle bo'n berthnasol, bydd y ddau barti hefyd yn ystyried dyddiad ailddilysu Meddyg Teulu ac a fydd yn cael unrhyw effaith ar hyn. Os bydd unrhyw newidiadau i AQ'r Meddyg Teulu, bydd y Swyddog Arfarnu yn hysbysu'r DB o'r newid yn yr AQ. Bydd y Swyddog Arfarnu yn cynghori'r Meddyg Teulu i gysylltu â'r DB i drafod eu hamgylchiadau esgusodol ac i roi diweddariadau i'r uned a'r DB ar eu statws yn unol â'r [GMC](#). Cyfrifoldeb y Meddyg Teulu yw [hysbysu'r DB o'u hamgylchiadau](#) yn unol â [chanllawiau'r GMC](#).

Ar ôl i Chwarter Dyranedig y Meddyg Teulu fynd heibio a bod angen i'r DB neu'r Swyddog Arfarnu gysylltu â'r Meddyg Teulu am ddiweddariad, bydd y DB a'r Swyddog Arfarnu yn trafod hyn ac yn penderfynu ar y camau gweithredu mwyaf priodol.

4.1 Aildrefnu Arfarniadau

Bydd adegau pan fydd angen i Feddygon Teulu neu Arfarnwyr aildrefnu arfarniad am gyfnod byr o amser oherwydd amgylchiadau esgusodol. Dylai'r Arfarnwr a'r Meddyg Teulu geisio aildrefnu'r arfarniad ar ddyddiad/amser sy'n gyfleus i bawb. Pan fydd yr arfarniad yn cael ei aildrefnu o fewn 3 mis i'w dyddiad arfarnu gwreiddiol, bydd yr AQ gwreiddiol yn aros yr un fath fel arfer.

Os bydd y DB yn penderfynu bod yn rhaid i'r Meddyg Teulu gael arfarniad yn gynt nag a drefnwyd oherwydd ailddilysu, rhaid i'r DB gysylltu â'r AC a'r Swyddog Arfarnu i drafod hyn ymhellach. Os yw'r cyfarfod arfarnu lai na *9 mis ar ôl dyddiad cyfarfod arfarnu diwethaf y Meddyg Teulu, bydd y Swyddog Arfarnu a'r AC yn cysylltu â Phennaeth yr RSU am ganiatâd.

Os yw'r Meddyg Teulu wedi bodloni holl ofynion ailddilysu, mae'r GMC yn datgan nad oes angen i'r Meddyg Teulu gwblhau 5 arfarniad i gael ei [ailddilysu](#) a dylid ystyried hyn hefyd wrth wneud y penderfyniad.

* Sylwch – Mae'r bwlch rhwng dyddiadau arfarnu yn dechrau o ddyddiad y cyfarfod arfarnu ac nid o'r dyddiad y cytunwyd ar y crynodeb.

4.2 Aildrefnu Arfarniadau - Cyfrifoldebau Meddygon Teulu

Os oes angen i'r Meddyg Teulu aildrefnu arfarniad am gyfnod byr oherwydd amgylchiadau esgusodol, rhaid iddo gysylltu â'i Arfarnwr cyn gynted â phosibl. Os na ellir cysylltu â'r Arfarnwr dylai'r Meddyg Teulu gysylltu â'r RSU.

Dylid aildrefnu'r arfarniad o fewn 1 mis i'r dyddiad arfarnu gwreiddiol, lle bo modd. Os na all yr Arfarnwr gytuno ar ddyddiad/amser sy'n gyfleus i'r ddwy ochr o fewn 1 mis oherwydd ymrwymadau llwyth gwaith ac ati, bydd yr AC yn cysylltu â'i e-grŵp lleol i weld a oes gan unrhyw un argaeledd. Os nad oes argaeledd o fewn eu grŵp, bydd yr AC yn cysylltu â'r RSU i drafod y camau nesaf.

Gall aildrefnu dro ar ôl tro gan y Meddyg Teulu olygu peidio ag ymgysylltu – gweler A1. Bydd achosion yn cael eu hadolygu'n unigol, ond pe bai hyn yn digwydd ar fwy nag un achlysur, heb reswm dilys, gellir

ei gyfeirio at y DB fel achos o ddiffyg ymgysylltu a bydd y Meddyg Teulu'n cael ei ddileu o amserlen arfarnu'r Arfarnwr.

4.3 Os bydd arfarniad yn cael ei ganslo gan y Meddyg Teulu o fewn pythefnos i ddyddiad yr arfarniad a bod yr Arfarnwr wedi cymryd camau rhesymol (e.e. gwirio ffeil y meddyg 4 wythnos cyn dyddiad y cyfarfod, cysylltu â'r meddyg os nad oes digon o ddeunydd, cysylltu â'i AC am gyngor ac ati) gall yr AC benderfynu y bydd yr arfarniad yn cyfrif tuag at gwota'r Arfarnwr a bydd y Meddyg Teulu yn cael ei dynnu oddi ar restr yr Arfarnwr.

4.4 Aildrefnu Arfarniadau – Cyfrifoldebau Arfarnwr

Os nad yw'r Arfarnwr yn gallu cynnal arfarniad oherwydd amgylchiadau esgusodol, mae'n rhaid iddo roi gwybod i'w AC cyn gynted â phosibl. Pe byddai'n well gan y Meddyg Teulu fwrw ymlaen â'r arfarniad ar y dyddiad gwreiddiol, bydd yr AC yn ceisio nodi Arfarnwr arall sydd â'r capasiti/argaeledd angenrheidiol i gynnal yr arfarniad.

Os nad yw hyn yn bosibl, gellir aildrefnu'r arfarniad ar adeg sy'n gyfleus i'r Arfarnwr gwreiddiol a'r Meddyg Teulu. Os nad yw hyn yn gyfleus o hyd i'r ddau barti, gall yr AC gysylltu'n uniongyrchol â'r Meddyg Teulu ynghylch y sefyllfa a mynd at yr Arfarnwyr yn eu rhanbarth i benderfynu ar argaeledd. Os nad oes argaeledd o hyd, bydd yr AC yn cysylltu â'r Swyddog Arfarnu i drafod datrysiad posibl.

Rhan 5 – Peidio ag ymgysylltu ag arfarnu ac ailddilysu

Mae'r Gweithdrefnau Gweithredol hyn wedi disgrifio pwysigrwydd cydymffurfiaeth Meddygon Teulu â'u AQ arfarnu a'r cymorth sydd ar gael iddynt. Mae'n cynnwys agweddau manwl ar ddiffyg cydymffurfio y gellid eu hystyried yn ddiffyg ymgysylltu â'r broses arfarnu ac mae'n amlinellu'r prosesau i'w dilyn yn yr achosion hynny.

Os bernir nad yw Meddyg Teulu yn ymgysylltu ag ailddilysiad mae'n ofynnol i'r Swyddog Canlyniadau hysbysu'r GMC, hyd yn oed os nad yw'r Meddyg Teulu yn ei gyfnod rhybudd. Yn ogystal, rhaid bodloni nifer o feini prawf cyn y gellir gwneud [argymhelliad diffyg ymgysylltu](#).

Mae argymhelliad o ddiffyg ymgysylltu yn nodi i'r GMC nad yw Meddyg Teulu wedi ymgysylltu â'r systemau a'r prosesau sy'n cefnogi'r broses ailddilysu e.e. arfarnu, neu bod lefel yr ymgysylltu yn annigonol i gefnogi argymhelliad i ailddilysu.

Mae'r adrannau canlynol yn manylu ar senarios diffyg ymgysylltu yng nghyd-destun arfarnu.

5.1 Diffyg ymgysylltu wedi'i nodi yn dilyn cynnwys MPL

O fewn 3 mis o gael eich cynnwys ar yr MPL fel Meddyg Teulu cymwys e.e. 3 mis o dderbyn eu tystysgrif cwblhau hyfforddiant (CCT) neu gael eu cynnwys ar y rhestr ar ôl symud i Gymru, rhaid i feddyg teulu gofrestru ar [GP MARS](#) cyn gynted â phosibl. Ar ôl cofrestru, disgwylir i'r Meddyg Teulu gwblhau'r tudalennau 'Fy Manylion Personol' a 'Fy Manylion Proffesiynol' ac ymgysylltu â'r arfarniad h.y., gofyn am Arfarnwr a chytuno ar ddyddiad cyfarfod o fewn eu chwarter penodedig. Lle bydd yr RSU yn nodi diffyg ymgysylltu posibl, bydd yn cael ei amlygu i'r DB yn y cyfarfod chwarterol.

5.2 Diffyg ymgysylltu wedi'i nodi cyn y cyfarfod arfarnu - nid yw Meddyg Teulu yn cytuno ar ddyddiad arfarnu o fewn 1 mis i gais yr Arfarnwr

Os bydd Meddyg Teulu yn methu â chytuno ar ddyddiad cyfarfod o fewn 1 mis i'r dyddiad gwreiddiol a awgrymwyd gan yr Arfarnwr, bydd yr Arfarnwr yn hysbysu'r Swyddog Cynorthwyol drwy lythyr A1. Bydd yr AC yn anfon e-bost at y Meddyg Teulu yn ei hysbysu bod yn rhaid iddo gytuno ar ddyddiad gyda'i

Arfarnwr o fewn y 4 wythnos nesaf, gan ddefnyddio'r llythyr templed perthnasol (AC1). Os bydd y Meddyg Teulu yn methu â gwneud hynny, bydd yn cael ei ddileu o amserlen arfarnu'r Arfarnwr a bydd yn rhaid iddo aildechrau trefnu ei arfarniad a chysylltu ag Arfarnwr arall. Gall methiant dro ar ôl tro gan Feddyg Teulu i gytuno ar ddyddiad o fewn yr amserlenni y cytunwyd arnynt fod yn gyfystyr â diffyg ymgysylltu. Bydd achosion yn cael eu hadolygu'n unigol, ond fel arfer bydd mwy nag un methiant gan y Meddyg Teulu i gytuno ar ddyddiad yn gyfystyr â diffyg ymgysylltu, a bydd yn cael ei gyfeirio at y DB gan yr AC gan ddefnyddio llythyr AC3.

5.3 Diffyg ymgysylltu wedi'i nodi cyn y cyfarfod arfarnu - ni ddarparwyd gwybodaeth arfarniad digonol am o leiaf 2 wythnos cyn y drafodaeth arfarnu

Disgwylir i bob Meddyg Teulu ddarparu'r wybodaeth ategol angenrheidiol i alluogi trafodaeth arfarnu ystyrion gyda'u Arfarnwr. Wrth wneud hynny, mae'r Meddyg Teulu yn dangos parodrwydd i gymryd rhan mewn arfarniad, gan ei gydnabod fel proses ffurfiannol a datblygiadol. Mae cymorth i baratoi ar gyfer arfarniad ar gael i Feddygon Teulu ar [Wefan Ailddilysu Cymru](#).

Cyfrifoldeb y Meddyg Teulu yw darparu'r wybodaeth hon o leiaf bythefnos cyn dyddiad y cyfarfod arfarnu. Bythefnos cyn dyddiad y cyfarfod arfarnu mae MARS yn atal y Meddyg Teulu rhag lanlwytho unrhyw wybodaeth newydd i'r ffolder arfarnu. Gelwir hyn yn 'gyfnod cloi allan'. Mae hyn er mwyn sicrhau bod gan yr Arfarnwr ddigon o amser i adolygu gwybodaeth y Meddygon Teulu a pharatoi'n ddigonol ar gyfer y cyfarfod.

Dim ond gwybodaeth sydd wedi'i gynnwys yn yr arfarniad fydd yn cael ei ystyried at ddibenion ailddilysu yn unol â'r GMC. Ni fydd yr Arfarnwr yn cynnig ail gyfarfod os na fydd y Meddyg Teulu'n cynnwys digon o wybodaeth ar gyfer ailddilysu a dylai gysylltu â'i DB i drafod hyn ymhellach.

Os na ddarperir swm digonol o wybodaeth i ganiatáu trafodaeth ystyrion, bydd yr Arfarnwr yn gohirio'r arfarniad ac yn ei aildrefnu. O ystyried capasiti cyfyngedig yr Arfarnwr, mae'n debygol y bydd yn rhaid ei gynnwys o amgylch y llwyth gwaith a gynllunnir ganddo. Os na ellir cytuno ar ddyddiad o fewn 1 mis, bydd yr Arfarnwr yn cysylltu â'i AC i drafod y camau nesaf.

Bydd yr Arfarnwr yn rhoi adborth i'r Meddyg Teulu trwy e-bost ar ba wybodaeth ychwanegol sydd ei angen i sicrhau y gellir cynnal trafodaeth ystyrion - trwy lythyr templed A2. Bydd yr adborth hefyd yn cyfeirio'r Meddyg Teulu at ffynonellau priodol o gyngor ac arweiniad mewn perthynas â hyn. Mewn achosion o'r fath, bydd yr Arfarnwr yn cadw nodyn o ddyddiad y sgwrs ac unrhyw faterion a godwyd neu y cytunwyd arnynt, ac yn e-bostio hwn at eu AC. Os bydd Meddyg Teulu yn anghytuno â barn yr Arfarnwr, caiff ei uwchgyfeirio i'r AC i'w ystyried ymhellach.

Gall methiant dro ar ôl tro gan Feddyg Teulu i roi digon o wybodaeth arfarnu i'r Arfarnwr o fewn amserlenni y cytunwyd arnynt fod yn gyfystyr â diffyg ymgysylltu. Bydd achosion yn cael eu hadolygu ar sail unigol, ond fel arfer bydd mwy nag un methiant gan y Meddyg Teulu i gyflenwi digon o ddeunydd arfarnu yn gyfystyr ag achos o ddiffyg ymgysylltu, a bydd yr AC yn ei atgyfeirio at y DB gan ddefnyddio llythyr AC3.

5.4 Diffyg ymgysylltu wedi'i nodi yn ystod y cyfarfod arfarnu

Yn ystod y cyfarfod disgwylir i'r Meddyg Teulu ddangos parodrwydd i drafod cofnodion gyda'i Arfarnwr, ymateb yn briodol i gwestiynau ac adborth, a chyfrannu at lunio ei Gynllun Datblygu Personol (CDP) ei hun.

Os nad yw'r Meddyg Teulu yn fodlon cymryd rhan yn y drafodaeth arfarnu, bydd yr Arfarnwr yn codi hyn gyda'r Meddyg Teulu ac yn ceisio archwilio'r rhesymau am hyn. Os yw'r Meddyg Teulu yn parhau i

fod yn anafodlon cymryd rhan yn y drafodaeth, efallai y bydd hyn yn cael ei nodi fel diffyg ymgysylltu. Os yw'r Arfarnwr yn teimlo ei fod wedi defnyddio pob llwybr a bod y Meddyg Teulu wedi parhau i beidio ag ymgysylltu yn ystod y cyfarfod, gall ddewis dod â'r cyfarfod i ben cyn ei bryd.

Bydd yr Arfarnwr yn trafod eu pryderon gyda'u AC cyn gynted â phosibl ar ôl y cyfarfod arfarnu trwy'r llythyr templed A3. Yna bydd yr AC yn cysylltu â'r Meddyg Teulu i drafod hyn ymhellach drwy'r llythyr templed AC2. Os nad yw eu AC ar gael, dylai'r Arfarnwr gysylltu â'r RSU. Mae'n bosibl y bydd y mater yn cael ei drosglwyddo i Bennaeth yr RSU i ystyried y camau nesaf priodol. Gall hyn gynnwys aildrefnu'r cyfarfod arfarnu neu gyfeirio at y DB os oes posibilrwydd o beidio ag ymgysylltu. Bydd yr RSU yn sicrhau bod y Meddyg Teulu bob amser yn cael gwybod.

5.5 Diffyg ymgysylltu wedi'i nodi ar ôl y cyfarfod arfarnu

Ar ôl i'r cyfarfod arfarnu gael ei gynnal, bydd yr Arfarnwr yn ymrwymo'r crynodeb arfarnu trwy MARS. Bydd y crynodeb fel arfer ar gael i'r Meddyg Teulu o fewn pythefnos i'r cyfarfod arfarnu. Ni ddigwyllir i'r arfarnwr ymrwymo crynodeb arfarnu cyn y llinell amser o bythefnos. Os oes angen y crynodeb ar y DB neu'r Meddyg Teulu cyn y llinell amser o bythefnos, rhaid iddynt gysylltu â'r AC a'r Swyddog Arfarnu i drafod hyn ymhellach.

Disgwylir i'r Meddyg Teulu adolygu'r ddogfen a chytuno arni neu ei gwrthod o fewn 2 wythnos ar ôl i'r Arfarnwr ymrwymo iddi. Bydd y Meddyg Teulu yn derbyn nodyn atgoffa awtomataidd (llythyr templed AU3) gan MARS 28 diwrnod ar ôl i'r crynodeb gael ei gyflawni (os nad yw'r Meddyg Teulu wedi cytuno arno). Mae'r amserlen hon wedi'i rhoi ar waith i sicrhau bod pob arfarniad yn cynhyrchu CDP ystyrlon a pherthnasol ar gyfer y Meddyg Teulu, a bod crynodeb o'r arfarniad ar gael i'r Swyddog Canlyniadau i lywio argymhelliad ailddilysu amserol (os yw'n berthnasol).

Gall methiant ar ran y Meddyg Teulu i dderbyn neu wrthod y crynodeb o fewn yr amserleni y cytunwyd arnynt olygu peidio ag ymgysylltu a bydd angen i'r DB ystyried rhoi gwybod i'r Meddyg Teulu y bydd angen trefnu arfarniad newydd. Bydd achosion a all olygu diffyg ymgysylltu yn cael eu hadolygu ar sail unigol – bydd pob DB yn cael ei hysbysu am achosion o'r fath drwy'r adroddiad AQ chwarterol. Efallai y bydd y DB yn ystyried anfon llythyr templed DB3 at y Meddyg Teulu gyda therfyn amser penodol.

Os yw'r Meddyg Teulu yn dymuno diwygio'r crynodeb arfarnu, rhaid iddo ei wrthod drwy MARS a chynnwys manylion yr hyn yr hoffai ei newid. Bydd yr Arfarnwr yn ystyried hyn ac yn diwygio'r geiriad os yw'n cytuno i'r diwygiadau a awgrymir. Bydd yr arfarnwr yn ail-ymrwymo'r crynodeb o fewn 2 wythnos. Os bydd y Meddyg Teulu yn gwrthod y geiriad diwygiedig eto ac nad yw'r ddau barti yn gallu dod i gytundeb, dylid ei gyfeirio at yr AC a fydd yn hysbysu'r DB a'r RSU. Bydd hyn yn sbarduno'r polisi proses anghydfod – I gael cyngor ar y broses anghydfod, cysylltwch â'r Swyddog Arfarnu yn y lle cyntaf drwy heiw.appraisalofficer@wales.nhs.uk

Os na fydd Arfarnwr yn ymrwymo crynodeb o fewn pythefnos, rhaid i'r AC gysylltu â'r Arfarnwr i drafod hyn ymhellach.

Os oes gan Arfarnwr amgylchiadau esgusodol sy'n ei atal rhag ysgrifennu a rhoi crynodeb, bydd angen i'r AC gysylltu â'r Meddyg Teulu, yr RSU a'r DB i'w hysbysu. Os nad yw'r Arfarnwr wedi ysgrifennu'r crynodeb, bydd angen i'r AC drafod hyn gyda'r DB. Os bydd yr Arfarnwr yn dychwelyd i'r gwaith o fewn amserlen benodol y cytunwyd arni gyda'r DB, gellir creu'r crynodeb yn unol â'r broses arferol. Os nad yw'r Arfarnwr wedi dychwelyd i'r gwaith o fewn yr amserlen benodedig, bydd yr AC yn cysylltu â'r Swyddog Arfarnu a'r DB i drafod hyn ymhellach.

Os yw'r Arfarnwr wedi ysgrifennu'r crynodeb ond heb ei ymrwymo, bydd yr AC yn cysylltu â'r Meddyg Teulu i'w hysbysu y bydd yn ymrwymo'r crynodeb ar ran yr Arfarnwr. Bydd yr AC hefyd yn gwneud datganiad yn y blwch cyd-destun proffesiynol "Crynodeb wedi'i ymrwymo ar ran yr Arfarnwr gan _____ – Cydlynnydd Arfarnu Meddygon Teulu ar gyfer _____" cyn ei ymrwymo. Bydd angen trafod unrhyw anghydfodau gyda'r crynodeb gyda'r Swyddfa Arfarnu a'r DB cyn penderfynu ar y camau nesaf.

Rhan 6 – Pryderon ac Eithriadau Arfarnu

Mae pob ymchwiliad a gychwynnir oherwydd pryderon a godwyd ynghylch perfformiad, ymddygiad neu iechyd Meddyg Teulu (a allai fod yn peryglu diogelwch cleifion) yn gyfrifoldeb y DB perthnasol, ac maent ar wahân i'r broses arfarnu. Mae Cyngorydd Cyswllt Cyflogwyr (ELA) y GMC ar gael i gynghori'r Swyddog Canlyniadau ar faterion Addasrwydd i Ymarfer posibl a sut y gallent berthnasu neu effeithio ar arfarniad a/neu ailddilysu Meddyg Teulu. Mae'r Gweithdrefnau Gweithredol hyn yn manylu ar rôl yr RSU pan godir pryderon.

6.1 Pryderon a nodwyd trwy weithdrefnau DB y tu allan i'r broses arfarnu

Lle codir pryderon ynghylch Meddyg Teulu e.e. oherwydd ymchwiliad DB, bydd y Swyddog Canlyniadau yn ystyried a all y Meddyg Teulu fwrw ymlaen â'r arfarniad.

Unwaith y bydd prosesau ymchwilio wedi cychwyn, dylai'r DB hysbysu'r RSU o'r ymchwiliad gan ddefnyddio'r llythyr templed perthnasol (MD1) a rhoi gwybod am eu harfarniad nesaf.

Mae'n bosibl y cynghorir y Meddyg Teulu i wneud cofnod yn ei wybodaeth arfarnu i'r perwyl y bydd angen ystyried unrhyw argymhellion sy'n deillio o'r ymchwiliad yn yr arfarniad nesaf a chytuno ar y CDP yn yr arfarniad dilynol. Er na all yr Arfarnwr wneud sylwadau ar fanylion yr ymchwiliad yn ystod yr arfarniad, efallai y bydd yn gallu cefnogi'r Meddyg Teulu i nodi'r ffordd orau o reoli unrhyw faterion sy'n codi ohono.

Os cyfarwyddir yr RSU i archifo cyfrif MARS y Meddyg Teulu, bydd y DB yn hysbysu'r RSU pan ddylai'r cyfrif gael ei adfer trwy lythyr templed MD2. Bydd yr RSU yn hysbysu'r Meddyg Teulu o'r broses gan ddefnyddio llythyr templed AU2.

6.2 Pryderon a nodwyd drwy'r broses arfarnu

Pan fydd Arfarnwr yn nodi pryder ynghylch ymddygiad neu iechyd Meddyg Teulu drwy'r broses arfarnu, rhaid iddo uwchgyfeirio'r mater i'w AC ar unwaith, a fydd yn cysylltu â Phennaeth yr RSU. Nid yw'r Arfarnwr na'r AC yn gyfrifol am asesu nac ymchwilio i bryderon. I ddechrau, efallai y bydd y AC yn trafod y pryder posibl a godwyd gyda'r Arfarnwr a gall adrodd ar y pryderon posibl hyn i'r DB perthnasol gan ddefnyddio llythyr templed AC3. Dylid gwneud hyn mewn modd amserol.

Gan ddibynnu ar ddifrifoldeb y pryder, bydd yr Arfarnwr yn hysbysu'r Meddyg Teulu o'u pryderon, eu rhwymedigaeth broffesiynol i roi gwybod amdanynt (os yw'n berthnasol) ac yn gwahodd y Meddyg Teulu i ymateb. Bydd y camau gweithredu sy'n deillio o'r drafodaeth hon yn cael eu cofnodi yn y crynodeb a bydd cam gweithredu wedi'i gytuno arno yn cael ei gofnodi yng Nghynllun Datblygu Personol y Meddygon Teulu. Cydnabyddir efallai na fydd yn briodol nac yn bosibl codi'r pryderon hyn yn ystod y drafodaeth arfarnu.

Gan ddibynnu ar ddifrifoldeb y pryder, gall y DB roi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r RSU ynghylch unrhyw gamau pellach y mae'n bwriadu eu cymryd, ac mae gohebiaeth ddilynol gyda'r Meddyg Teulu yn debygol

o ddod oddi wrth y DB – gweler isod.

6.3 Pryderon Sylweddol

Pryder sylweddol yn y cyd-destun hwn yw unrhyw fater penodol a nodir gan y Meddyg Teulu neu'r Arfarnwr sydd â goblygiadau ar ddiogelwch cleifion. Byddai pryder sylweddol fel arfer yn ei gwneud yn ofynnol iddynt gymryd camau yn unol â'u Dyletswyddau Meddyg fel y nodir yn [Arfer Meddygol Da y GMC](#). Y Meddyg Teulu sy'n gyfrifol am weithredu o'r fath, ac wedyn y sefydliad y cyflwynir adroddiad iddo.

Rhaid i'r Arfarnwr gofnodi'r drafodaeth a gafwyd yn ystod y cyfarfod arfarnu a'r camau y mae ef, neu'r Meddyg Teulu, yn bwriadu eu cymryd. Rhaid i unrhyw gamau y cytunir arnynt sy'n gyfrifoldeb y Meddyg Teulu gael eu nodi'n glir yn y crynodeb ac ychwanegu pwynt gweithredu [SMART](#) yn y CDP gan yr Arfarnwr.

Pan godir pryder sylweddol posibl, mae'n bwysig caniatáu i'r Meddyg Teulu ei drafod yn ystod y cyfarfod arfarnu. Fodd bynnag, mae'n rhaid i'r Arfarnwr ei gwneud yn glir i'r Meddyg Teulu NAD yw codi'r mater mewn arfarniad yn cyflawni dyletswyddau'r Meddyg Teulu hwnnw. Rôl yr Arfarnwr yn y sefyllfaoedd hyn yw gwahaniaethu rhwng cyfyngiad/pryder ysgafn a phryder sylweddol (efallai y bydd angen cyngor pellach gan yr AC ar hyn). Rhaid i'r Arfarnwr egluro i'r Meddyg Teulu a oes camau priodol wedi'u cymryd eisoes neu, os na chymerwyd camau priodol, yna archwilio gyda'r Meddyg Teulu beth fyddai'r camau priodol ar eu cyfer. Rhaid i'r Arfarnwr wedyn gofnodi hyn yn briodol fel y nodir uchod.

Rydym wedi rhestru rhai senarios ymarferol isod a allai fod yn ddefnyddiol i Arfarnwyr:

- Pryder sylweddol a nodwyd eisoes wedi cael ei drin yn briodol gan y Meddyg Teulu (e.e. eisoes wedi'i adrodd yn benodol i'r DB) – rhaid i'r Arfarnwr ddogfennu hyn yn y crynodeb arfarnu yn erbyn cofnod tystiolaeth arfarnu perthnasol
- Pryder sylweddol wedi'i nodi a'i drafod yn yr arfarniad, mae camau gweithredu priodol eisoes wedi'u cynllunio gan y Meddyg Teulu neu wedi'u cytuno yn ystod y drafodaeth - rhaid i'r Arfarnwr gofnodi hyn yn y crynodeb a'i gofnodi fel cam SMART yng Nghynllun Datblygu Personol y Meddyg Teulu
- Pryder sylweddol wedi'i fynegi ond nid yw'r Meddyg Teulu a'r Arfarnwr yn cytuno ar y camau a drafodwyd – dylai'r Arfarnwr gyfeirio at eu Prif Swyddog Cynorthwyol am gyngor yn syth ar ôl y cyfarfod. Ni ddylai'r Arfarnwr ymrwymo'r crynodeb hyd nes y bydd y mater yn cael ei drafod ymhellach gyda'r AC
- Pryder sylweddol a nodwyd gan yr Arfarnwr yn y crynodeb arfarnu / CDP blaenorol ac mae'r Meddyg Teulu yn nodi yn ystod y cyfarfod arfarnu bod y cam gweithredu yn anghyflawn - dylai'r Arfarnwr gyfeirio at yr AC am gyngor yn syth ar ôl yr arfarniad.

Mae Arfarnwyr yn ymwybodol bod yna drothwy isel o uwchgyfeirio wrth ystyried trafod mater gyda'u AC. Pan fydd materion yn cael eu huwchgyfeirio ymhellach at Bennaeth yr RSU byddant bob amser yn gweithredu'n ddidwyll, yn enwedig o ran eu dyletswyddau eu hunain fel Meddyg Teulu. Gall hyn gynnwys hysbysu'r cyrff priodol am unrhyw bryderon sylweddol heb eu datrys mewn modd amserol trwy lythyr templed AC3.

6.4 Arfarniad Ymarfer Cyfan

Mae Arfarniad Ymarfer Cyfan (WPA) yn un o ofynion ail-ddilysu ac mae Llwybrau Rheoli Eithriadau

Arfarnu Cymru a'r Canllawiau Arfarnu Ymarfer Cyfan (y gellir eu cyrchu trwy [Wefan Ailddilysu Cymru](#) yn disgrifio'r egwyddorion sy'n sail i WPA.

Mae'r Meddyg Teulu yn gyfrifol am ddarparu digon o wybodaeth, wedi'i fapio i ofynion y GMC, er mwyn i arfarniad ystyrlon ddigwydd. Mae'r Arfarnwr yn gyfrifol am wirio bod y wybodaeth yn bodloni neu'n rhagori ar ofynion y GMC ym mhob rôl ar wahân.

Wrth ystyried holl wybodaeth ategol Meddyg Teulu, gellir dosbarthu'r wybodaeth honno fel a ganlyn:-

1. Unrhyw weithgaredd y disgwylir i Feddyg Teulu ei gyflawni yn ei rôl fel contractwr Meddyg Teulu:

Dim angen trafodaeth bellach. Dylid gwneud cofnod byr yng nghrynodeb y Meddyg Teulu yn nodi ei fod wedi cael adolygiad gan gymheiriaid yn y rôl hon.

2. Unrhyw weithgaredd y mae Meddyg Teulu yn ei gwblhau pan fydd yn cael ei gyflogi gan sefydliad arall yn amodol ar oruchwyliaeth:

i. Os yw'r Meddyg Teulu WEDI cael adolygiad gan gymheiriaid yn y rôl benodol hon:

Dim angen trafodaeth bellach. Dylid gwneud cofnod byr yng nghrynodeb y Meddyg Teulu yn nodi ei fod wedi cael adolygiad gan gymheiriaid yn y rôl hon.

ii. Os NAD yw'r Meddyg Teulu wedi cael adolygiad gan gymheiriaid yn y rôl benodol hon:

a. Os yw'r Arfarnwr yn credu bod ganddo'r arbenigedd i drafod ac arfarnu tystiolaeth y Meddyg Teulu yn y rôl benodol hon:

Trafod a dogfennu yn y ffordd arferol.

Dylai'r Arfarnwr drafod y wybodaeth ategol y byddai disgwyl iddo ei gyflwyno ar gyfer y rôl hon gyda'r Meddyg Teulu. Gellir llywio'r broses gan y cwestiynau canlynol:

- Sut wnaethoch chi gymhwyso i ymgymryd â'r rôl hon?
- Sut ydych chi'n cael y wybodaeth ddiweddaraf yn y rôl hon?
- Sut ydych chi'n dangos ansawdd eich ymarfer?
- Sut ydych chi'n delio â digwyddiadau arwyddocaol?
- Sut ydych chi'n cael adborth?

Gellir gwneud cofnodion yn CDP y Meddyg Teulu mewn perthynas â'r drafodaeth uchod er mwyn hwyluso datblygiad addysgol y Meddyg Teulu yn y rôl hon. Os nodir yn y cyfarfod arfarnu dilynol nad yw'r Meddyg Teulu wedi cwblhau'r amcanion CDP hyn, dylid anfon llythyr WP1 i'r perwyl hwn.

Cydnabyddir bod adolygiad gan gymheiriaid mewn rôl arall yn ymarfer addysgol gwerthfawr ynddo'i hun ac felly dylid ei annog yn frwd. Felly byddai'n ddefnyddiol trafod y mater hwn gyda'r Meddyg Teulu yn ystod y cyfarfod arfarnu, hyd yn oed os yw'r Arfarnwr yn credu ei fod mewn sefyllfa i drafod ac arfarnu tystiolaeth y Meddyg Teulu yn y rôl benodol hon. Gellid cynnwys cofnod i'r perwyl hwn yng Nghynllun Datblygu Personol y Meddyg Teulu, gan bwysleisio manteision addysgol yr ymarfer hwn.

b. Os nad yw'r Arfarnwr yn credu bod ganddo'r arbenigedd i drafod ac arfarnu tystiolaeth y Meddyg Teulu yn y rôl benodol hon neu os yw'r rôl, ym marn yr Arfarnwr, yn rôl sylweddol:

Mewn achosion o'r fath gellir rhoi'r broses WPA ar waith gyda llythyr WP1 yn cael ei anfon yn annog y Meddyg Teulu, os oes angen, i gysylltu â'i Swyddog Canlyniadau am gyngor. Gellir defnyddio'r llythyr WP2, os oes angen, yn nes ymlaen i ofyn yn benodol i'r Swyddog Canlyniadau am gyngor o ran yr hyn y dylai'r Meddyg Teulu ei gyflwyno fel tystiolaeth at ddiben Arfarniad Ymarfer Cyfan.

Mae'n bwysig nodi mai bwriad y broses WPA yw bod yn gefnogol i'r Meddyg Teulu yn ei ymgais i gael y dystiolaeth angenrheidiol ar gyfer Arfarniad Ymarfer Cyfan gan y cyrff perthnasol.

Mae'r Meddyg Teulu angen adolygiad gan gymheiriaid yn y rôl hon (llythyr WP1).

Nid oes angen i'r Meddyg Teulu gael ei arfarnu'n ffurfiol er mwyn cael tystiolaeth o'r fath. Gall fod yn wir mewn rhai achosion y bydd y sefydliad sy'n cyflogi o'r farn bod angen arfarniad ffurfiol/adolygiad perfformiad ar y Meddyg Teulu mewn rôl o'r fath, a gellir bwydo hyn i'r arfarniad arweiniol yn y ffordd arferol.

3. Arall [Mae'r categori hwn yn cynnwys y Meddygon Teulu hynny sy'n gweithredu'n annibynnol o unrhyw sefydliad cyflogi nad yw ei weithgareddau yn y rolau hyn yr hyn a ddisgwyli'r gan Feddyg Teulu]. Er enghraifft, gweithio fel Meddyg Teulu ar y llinell mewn digwyddiadau chwaraeon, ymyriadau cosmetig, rhagnodi ar-lein:

Dylid rheoli'r Meddygon Teulu hyn fesul achos. Dylai'r Arfarnwyr drafod unrhyw bryderon a allai fod ganddynt gyda'u Cydgysylltydd Arfarnu neu Arweinydd Arfarnu.

Ni ddylai Arfarnwr sy'n gweithredu o fewn ffiniau Arfer Meddygol Da ac sy'n cynrychioli trafodaeth yr arfarniad yn onest a chywir fod yn atebol am wybodaeth sy'n anghywir neu'n gelwyddog.

Ni all yr Arfarnwr, sy'n derbyn allbwn arfarniad neu weithdrefn rheoli perfformiad arall lle mae cydweithiwr proffesiynol (Meddyg Teulu fel arfer) wedi arfarnu perfformiad rhywun arall, fod yn atebol am gamgymeriadau yn y ddogfennaeth honno. RHAIID i'r sefydliad sy'n darparu'r arfarniad/adolygiad perfformiad hwnnw ymdrin ag unrhyw bryderon perfformiad a allai gael eu codi o fewn y ddogfennaeth honno. Mae Arfarnwyr Meddygon Teulu wedi'u diogelu rhag atebolrwydd gan yr RSU.

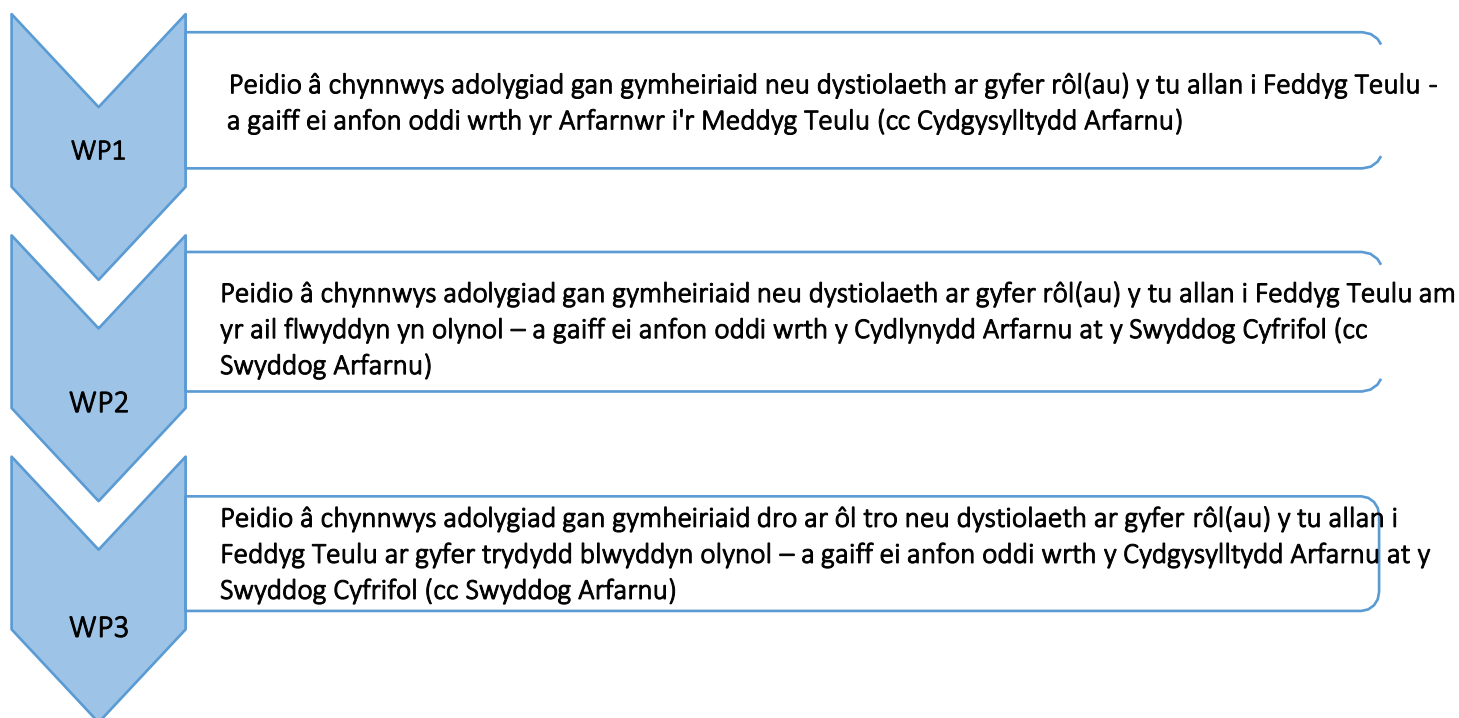
Bob blwyddyn dylai'r arfarnwr wirio'r CDP blaenorol am gofnodion er mwyn cynnwys adolygiadau gan gymheiriaid neu dystiolaeth i Fodloni WPA. Os nad oes adolygiad gan gymheiriaid neu dystiolaeth ar gael yn ystod yr (2^{il}) flwyddyn ddilynol, bydd yr Arfarnwr yn hysbysu'r Meddyg Teulu yn ystod y drafodaeth am y gofyniad a'r ddogfen yn CDP y Meddyg Teulu am yr eildro y bydd angen ei gynnwys yn y flwyddyn ddilynol.

Yn ogystal, bydd yr Arfarnwr yn rhoi gwybod i'w AC lleol a fydd yn hysbysu'r RO yn ysgrifenedig gan ddefnyddio'r llythyr templed WP2.

Mae'n parhau i fod yn ddyletswydd ar yr RO i wneud argymhellion ail-ddilysu. Felly, os na all y Meddyg Teulu gynnal adolygiad gan gymheiriaid mewn rôl broffesiynol arall y tu hwnt i Feddyg Teulu, rhaid iddo gysylltu â'i RO enwebedig. Bydd yr RO yn gallu rhoi cyngor pellach ar sut y gall y Meddyg Teulu fodloni'r gofynion i alluogi argymhelliad ailddilysu o fewn eu rolau lluosog, gan fodloni gofynion y GMC ym mhob rôl a gyflawnir gan y meddyg.

Bydd yr RO yn gwneud argymhelliad i'r GMC ynghylch addasrwydd Meddyg Teulu i ymarfer fel arfer bob pum mlynedd. Felly, bydd angen mynd i'r afael â pheidio â chynnwys adolygiad gan gymheiriaid neu dystiolaeth yn ymwneud â rôl/au y tu hwnt i Feddyg Teulu dro ar ôl tro. Os na fydd unrhyw adolygiad gan gymheiriaid neu dystiolaeth ar gael yn ystod y (3^{edd}) blwyddyn ddilynol, bydd yr Arfarnwr yn hysbysu'r Meddyg Teulu yn ystod y drafodaeth ar y gofyniad ac yn dogfennu yn CDP y Meddyg Teulu am y trydydd tro y bydd angen cynnwys hyn yn y flwyddyn ddilynol. Yn ogystal, bydd yr Arfarnwr yn hysbysu eu AC lleol a fydd yn hysbysu'r RO yn ysgrifenedig gan ddefnyddio'r llythyr WP3 i alluogi'r RO i sicrhau bod y Meddyg Teulu yn bodloni'r gofynion ar gyfer ailddilysu yn eu rolau lluosog.

Peidio â chynnwys adolygiad gan gymheiriaid – Arfarniad Ymarfer Cyfan (6.4)



Os oes unrhyw ymholiadau pellach yn ymwneud â'r Gweithdrefnau Gweithredol hyn dylid, yn y lle cyntaf, eu cyfeirio at heiw.appraisalofficer@wales.nhs.uk