**Rôl Graidd Arweinydd Arfarnu**

**(gellir ychwanegu cyfrifoldebau ychwanegol yn lleol)**

**Trosolwg o'r rôl:**

Arwain tîm o Arfarnwyr a chydlynu gweithgarwch arfarnu o fewn Bwrdd Iechyd XXXXXX, gan gyfrannu at recriwtio a hyfforddi arfarnwyr.  Llywio'r gwaith o ddatblygu a rheoli arfarnu drwy fynd ati i reoli sicrwydd ansawdd yr arfarniad blynyddol a thrwy'r mecanwaith hwn gyfrannu at faterion sy'n ymwneud â chysondeb gweithrediad, sicrhau ansawdd, datblygu a gweithredu'r broses.  Rhoi cyngor ac arweiniad ar arfarnu i amrywiaeth o randdeiliaid ac uwchgyfeirio materion i'r Dirprwy RO/AMD pan fo angen.

**Cyffredinol:**

* Cydlynu gweithgarwch arfarnu wrth i'r Bwrdd Iechyd gysylltu'n agos â'r AMD, RO a'r Grŵp Cynghori ar Ailddilysu, ac adrodd iddynt yn ôl yr angen.
* Cynnal o leiaf X arfarniad y flwyddyn (gall y rhain fod yn rhai sy'n deillio o achosion llywodraethu a/neu yswiriant ar gyfer gwerthuswyr na allant gynnal arfarniadau mewn amgylchiadau esgusodol neu gyda materion capasiti).
* Cefnogi rôl ailddilysu'r Bwrdd Iechyd a'r broses arfarnu gyda hyfforddiant, arweiniad a chymorth i randdeiliaid.
* Efallai y gofynnir i chi gyflawni dyletswyddau eraill yn achlysurol nad ydynt wedi'u cynnwys uchod, ond a fydd yn gyson â'r rôl yn unol â chais y RO.
* Gweithredu yn unol â Chydraddoldeb ac Amrywiaeth, polisi Iechyd a Diogelwch y Bwrdd Iechyd a rheoliadau ariannol.

**Rheoli tîm o Arfarnwyr gan gynnwys:**

* Rheoli tîm o werthuswyr gofal eilaidd o fewn y bwrdd iechyd, gan gynnwys nodi argaeledd sesiynau ar system MARS.
* Cyfrannu at recriwtio a dethol gwerthuswyr newydd
* Cydlynu a chyflwyno sesiynau hyfforddi arfarnwr rheolaidd i gynnwys hyfforddiant adnewyddu.
* Sicrhau Ansawdd o leiaf arfarniad (au) cychwynnol pob arfarnwr newydd yn rheolaidd, wedi hynny, lle mae ansawdd yn cael ei sicrhau, dewiswch gyfran o arfarniadau ar hap. Darparu adborth a hyfforddiant yn ôl yr angen.
* Arwain tîm o werthuswyr a chefnogi eu datblygiad trwy ryngweithio un i un a thîm.
* Cynnal adolygiadau perfformiad ar gyfer gwerthuswyr sefydledig yn ôl yr angen
* Ymateb i ymholiadau a materion sydd wedi cael eu dwysáu gan arfarnwyr
* Cynnal adolygiadau Sicrwydd Ansawdd cyfnodol o grynodebau arfarnu a CDP gan ddefnyddio templed y cytunwyd arno.
* Darparu cyngor ac arweiniad ar gyfer gofal bugeiliol parhaus arfarnwyr e.e., delio ag unrhyw bryderon, ymholiadau, a chydlynu unrhyw faterion sefydliad h.y., absenoldeb salwch, ymddiswyddiadau, ailddyrannu llwythi gwaith, newid oriau ac ati.
* Rheoli anghydfodau lleol a/neu faterion Llywodraethu sy'n ymwneud ag arfarnu gan gyfeirio at y RO lle bo angen.
* Cysylltu ag Arweinwyr Gwerthuso mewn byrddau iechyd eraill yng Nghymru i sicrhau cysondeb o ran dull gweithredu a lledaenu arfer gorau.
* Cyfrannu at weithgaredd sicrhau ansawdd cenedlaethol a digwyddiadau cenedlaethol eraill fel y trefnir gan Uned Cymorth Ailddilysu (RSU) AaGIC.